

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

1. Respeito aos Direitos Humanos

O respeito aos direitos humanos é um valor fundamental da nossa Empresa. Objetivamos sempre promover o respeito aos direitos humanos de acordo com os princípios orientadores da ONU - Organização das Nações Unidas e de acordo com a legislação atual vigente em nosso País. Buscamos assegurar também o cumprimento de todos os Direitos Humanos em nossos relacionamentos com nossos gestores, colaboradores, clientes e fornecedores. Esta Política é regida pelos princípios internacionais dos direitos humanos, abrangida pela Declaração Universal dos Direitos Humanos, incluindo os mencionados na Carta Internacional dos Direitos Humanos e na Declaração de 1998, da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

Garantimos não sermos cúmplices em atos de infração aos direitos humanos nas dependências da empresa ou ainda em todas as empresas contratadas ou ainda fornecedores.

Esperamos que todos respeitem e adotem as leis e os regulamentos locais relativos às práticas dos direitos humanos.

2. Direito a Diversidade e Inclusão

Promovemos e apoiamos a diversidade e a inclusão das pessoas com as quais trabalhamos. Nos empenhamos em proporcionar um ambiente de trabalho com igualdades de oportunidade e sem nenhum tipo de discriminação ou assédio, seja por raça, sexo, cor, nacionalidade ou origem social, etnia, religião, idade, orientação sexual, identidade de gênero ou expressão, opinião política ou qualquer outro status protegido pela lei aplicável. Consideramos sempre a meritocracia como pilar fundamental para a evolução salarial ou ainda promoção na Empresa. Toda contratação, colocação, treinamento é baseada nas qualificações, desempenho, habilidades e experiência do colaborador. Não permitimos comportamento desrespeitoso, tratamento injusto ou ainda retaliações de qualquer natureza.

3. Associação Sindical

Negociações Coletiva são incentivadas pela Empresa. Quando os funcionários são representados por um sindicato legalmente reconhecido, estamos comprometidos em estabelecer um diálogo construtivo com seus representantes livremente escolhidos. A Empresa está engajada em negociar de boa-fé com tais representantes.



4. Local de Trabalho Seguro e Saudável

A segurança e a saúde de nossos funcionários são prioridades. Nossa política visa fornecer um local de trabalho seguro e saudável e cumprir com as leis e regulamentações de saúde e segurança aplicáveis;

Trabalhamos para fornecer e manter um local de trabalho seguro, saudável e produtivo;

Disponibilizamos todos os recursos necessários para garantir o cumprimento de todas as atividades em segurança;

Garantimos a disponibilidade de EPI's (Equipamentos de Proteção Individual) em todas as frentes de trabalho;

Mantemos um cronograma de visitas nas frentes operacionais com técnico de segurança, afim de garantir o correto uso e todas as ferramentas disponibilizadas em prol da segurança de cada atividade;

Utilizamos as melhores práticas laborais para cada atividade, para com nossos colaboradores e também para empresas subcontratadas, com o objetivo de eliminarmos acidentes ou riscos de acidentes;

Realizamos periodicamente treinamento gerais e específicos para cada atividade com o objetivo de fornecer todas as informações disponíveis para evitarmos acidentes.

5. Trabalho Forçado

Proibimos de todas as formas o trabalho forçado ou em condição análogo, incluindo o trabalho prisional, servidão por dívidas, escravo contratual ou ainda formas modernas de escravidão.

Não aceitamos, dentro de nossa empresa, em nossos fornecedores ou subcontratados e parceiros de negócios, o uso de mão de obra infantil ou ainda qualquer forma de exploração sexual de crianças ou adolescentes. Se menores de idade entre 16 e 18 anos forem contratados na condição de aprendiz seguindo as leis vigentes no país, a Companhia assegura que o trabalho não impedirá os seus estudos. Desta forma nos alinhamos sempre em atender a legislação atual vigente onde em nossa área de atuação o menor de idade só pode trabalhar na condição de aprendiz, seguindo os parâmetros do ECA (Estatuto da Criança e do Adolescente) e da Constituição: maior de 14 anos, matriculado e frequentando a escola.



6. Direitos à Terra e Recursos Hídricos

Asseguramos em todos os aspectos possíveis, que trabalhamos de forma a priorizar o uso de florestas plantadas com certificações florestais (FSC) que atestam que o Direito à Terra e o uso racional da água foram seguidos de forma adequada e respeitando a legislação atual.

Buscamos constantemente a proteção do meio ambiente através da nossa política de meio ambiente e asseguramos que todas as nossas atividades são conduzidas de forma e ter o menor impacto ambiental possível.

Contratualmente com nossos fornecedores de florestas, solicitamos que em cada negociação seja utilizado as informações de cadastros rurais disponíveis com o objetivo de minimizar possíveis disputas pelo uso da terra e garantir desta forma que fazendeiros e pequenos produtores rurais tenham seu direito ao uso da terra garantido contratualmente.

Fomentamos o uso racional dos recursos ambientais para garantir a disponibilidade destes para as gerações futuras.

